

Hola,

Segons el nostre conveni, ens pertoquen 30 dies de vacances naturals a l'any. Com nosaltres tenim contracte fixe discontinuo, **ens pertoquen 25 dies.**

Les vacances gaudides durant el curs són:

- **Nadal 18 dies**
- **Setmana Santa 8 dies**
- **Lliure disposició 6 dies**

Total vacances gaudides 32 dies. Aquí no es comptabilitzen els dies festius nacionals, ni locals.

D'aquests **32 dies**, queden a deure **7 dies** a favor de l'espai Migdia que si els dividim en hores, son:

- **$7D \times 2.75h = 19'25h$ per destinar a les reunions / comissions.**

Això se li ha de sumar els 10 minuts per dia treballat que s'acumulen cada dia per destinar a les reunions.

- **$10min \text{ per dia treballat } 175 \times 0.10min = 1.750 \text{ min} / 60min = 29,166h$**

Com vaig comentar, no ens posarem a contar les hores que destineu a cada funció, però s'ha de venir a les reunions sempre que ens sigui possible.

Article 56

Permisos

El treballador/a, amb l'avís i la justificació previs, pot absentar-se del lloc de treball amb dret a remuneració i sense caràcter de recuperable pels motius que estableix l'article 37 de l'Estatut dels treballadors i amb les millores següents:

1. Fins a tres (3) dies en cas de naixement d'un fill/a.
2. Fins a tres (3) dies en cas d'accident o malaltia greus, intervenció quirúrgica, hospitalització, intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari, o defunció de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan per aquests motius el treballador/a necessiti traslladar-se a més de 220 km, el permís serà de cinc dies. Aquest permís es podrà gaudir dins el termini màxim de quatre dies a comptar des del dia del fet causant (excepte si el motiu és defunció).
3. El dia del casament d'un parent fins a segon grau de consanguinitat o afinitat.
4. Un (1) dia pel canvi de domicili sense canvi de municipi i dos dies amb canvi de municipi.
5. Quinze (15) dies per matrimoni o inici de vida en comú dels treballadors i treballadores, amb independència de la seva orientació sexual. Fins que quedi regulat per llei caldrà demostrar aquest inici de vida en comú, mitjançant el full certificat d'unions civils dels ajuntaments que en disposin o acta notarial. El permís contemplat en el present apartat es podrà gaudir dins el termini 9 mesos a comptar des de la data del fet causant, sempre que en aquell moment el contracte estigüés en actiu, i acordant la data de gaudiment amb l'empresa o entitat.
6. Pel temps necessari per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.
7. Tot el personal ha de tenir dret a permís retribuït per l'assistència a un consultori mèdic o per acompanyar a consulta mèdica un familiar fins al primer grau de consanguinitat o afinitat, amb avís previ i justificació posterior, fins a un màxim de 30 hores l'any o la part que proporcionalment correspongui en funció de les hores contractades, sempre que el treballador no pugui acudir-hi en un altre moment fora de l'horari laboral, per no haver-hi consulta.
8. Tot el personal ha de tenir dret a permís per l'acompanyament del cònjuge, parella o de familiars de fins a primer grau de consanguinitat, per a rebre tractament per càncer (tumors malignes, melanomes i carcinomes), o per a la realització de proves diagnòstiques o de control invasives (colonoscòpies, i similars). Aquest permís tindrà una durada de fins a 10 hores anuals retribuïdes, afegides a les reconegudes en l'apartat 7 del present article.

9. Els treballadors i treballadores afectats pel present Conveni han de gaudir de 35 hores de permís retribuït, o el que proporcionalment els hi correspongui en funció de la jornada contractada, realitzables en un màxim de deu dies a l'any, per assistir a exàmens finals oficials o als que alliberen matèria, amb notificació prèvia per escrit a l'empresa o entitat amb 2 setmanes d'antelació.